



GAUDEAMUS

zariadenie
komunitnej rehabilitácie



VÝROČNÁ SPRÁVA 2023

VÝROČNÁ SPRÁVA 2023

GAUDEAMUS – zariadenie komunitnej rehabilitácie

Mokrohájska cesta 3

845 12 Bratislava

Dátum vydania: 30.06.2024

Spracovali:

Mgr. Jarmila Ostrovská

Mgr. Zuzana Marošová

Vlasta Mojťová

Schválil:

PhDr. Štefan Tvarožek

OBSAH

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O ORGANIZÁCI

str. 5 – 6

CHARAKTERISTIKA ORGANIZÁCIE

str. 7 – 12

POSLANIE, HODNOTY, STRATEGICKÁ VÍZIA A CIELE

str. 13 – 18

REALIZOVANÉ AKTIVITY

str. 19 – 32

REALIZOVANÉ PROJEKTY

str. 33 – 38

SPOLUPRÁCA S DOBROVOĽNÍKMI

str. 39 – 42

ZAMESTNANCI ORGANIZÁCIE

str. 43 – 46

PREVÁDZKA ORGANIZÁCIE

str. 47 – 50

HOSPODÁRENIE ORGANIZÁCIE

str. 51 – 54



ZÁKLADNÉ ÚDAJE O ORGANIZÁCI

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O ORGANIZÁCIÍ

Tab. 1: Základné údaje o organizácii

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O ORGANIZÁCIÍ	
Názov organizácie	GAUDEAMUS – zariadenie komunitnej rehabilitácie
Sídlo organizácie	Mokrohájska cesta 3, 845012 Bratislava
Účel organizácie	poskytovateľ sociálnych služieb
Právna forma	rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou
Zriaďovateľ	Úrad Bratislavského samosprávneho kraja Sabinovská 16, P.O. Box 106, 820 05 Bratislava 25
Číslo zriaďovacej listiny	002/2009
Registračné číslo	65/2009/1
IČO	00603287
DIČ	2020919098
Bankové spojenie	SK60 8180 0000 0070 0047 1832 – príjmový účet SK38 8180 0000 0070 0047 1840 – výdavkový účet SK41 8180 0000 0070 0047 1883 – darovací účet
Štatutárny zástupca	PhDr. Štefan Tvarožek, riaditeľ tel.: 0905 437 333 e-mail: tvarozek@mokrohajska.sk
Telefón	02/591 009 11 – vrátnica 02/591 009 71 – sekretariát
E-mail	sekretariat@mokrohajska.sk
Webová stránka	http://www.mokrohajska.sk

CHARAKTERISTIKA ORGANIZÁCIE

CHARAKTERISTIKA ORGANIZÁCIE

Naša organizácia GAUDEAMUS – zariadenie komunitnej rehabilitácie je POSKYTOVATEĽOM SOCIÁLNYCH SLUŽIEB. Patríme do zriaďovateľskej pôsobnosti Bratislavského samosprávneho kraja a sme jeho rozpočtovou organizáciou s právnou subjektivitou.

POSKYTOVANÉ SOCIÁLNE SLUŽBY

V súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, podľa zriaďovacej listiny č. 002/2009 zo dňa 22.06.2009 účinnnej od 01.07.2009 v zmysle dodatku č. 6 zo dňa 28.02.2020 účinného od 01.03.2020 a podľa registračnej karty zo dňa 29.12.2021 poskytujeme sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia a nepriaznivého zdravotného stavu.

Poskytujeme dva druhy sociálnych služieb – REHABILITAČNÉ STREDISKO a DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB. Sociálne služby poskytujeme ambulantnou formou, týždennou a celoročnou pobytovou formou na určitý čas.

CIEĽOVÉ SKUPINY

Sociálne služby poskytujeme prijímateľom sociálnych služieb z viacerých cieľových skupín:

- a/ v rehabilitačnom stredisku poskytujeme sociálnu službu
 - občanom, ktorí sú odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby a občanom, ktorí sú slabozrakí, nepočujúci alebo majú ťažkú obojstrannú nedoslýchavosť od 6 roku veku do dovŕšenia dôchodkového veku,
- b/ v domove sociálnych služieb poskytujeme sociálnu službu
 - občanom s telesným postihnutím, s ľahkými duševnými poruchami a ľahkými poruchami správania (nezapríčinенými užívaním psychoaktívnych látok), so zmyslovým postihnutím alebo v kombinácii uvedených postihnutí, ktorí sú odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V. od 6 rokov veku do dovŕšenia dôchodkového veku,
 - občanom, ktorí sú odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V., ak je ich život alebo zdravie vážne ohrozené, ak nemajú zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb, ak skončili pobyt v centre pre deti a rodiny (v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele) a nemajú zabezpečené podmienky na bývanie v prirodzenom rodinnom prostredí (sociálna núdza).

POSKYTOVANÉ ČINNOSTI

V súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov a podľa registračnej karty zo dňa 29.12.2021 poskytujeme prijímateľom podľa druhu sociálnej služby nasledovné odborné činnosti, obslužné činnosti a ďalšie činnosti:

a/ v **rehabilitačnom stredisku** poskytujeme

- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva.

b/ v **domove sociálnych služieb**

▪ poskytujeme:

- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- ošetrovateľskú starostlivosť,
- výchovu,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,

▪ zabezpečujeme

- rozvoj pracovných zručností,
- pomoc pri pracovnom uplatnení,
- záujmovú činnosť,

▪ utvárame podmienky na

- vzdelávanie,
- úschovu cenných vecí.

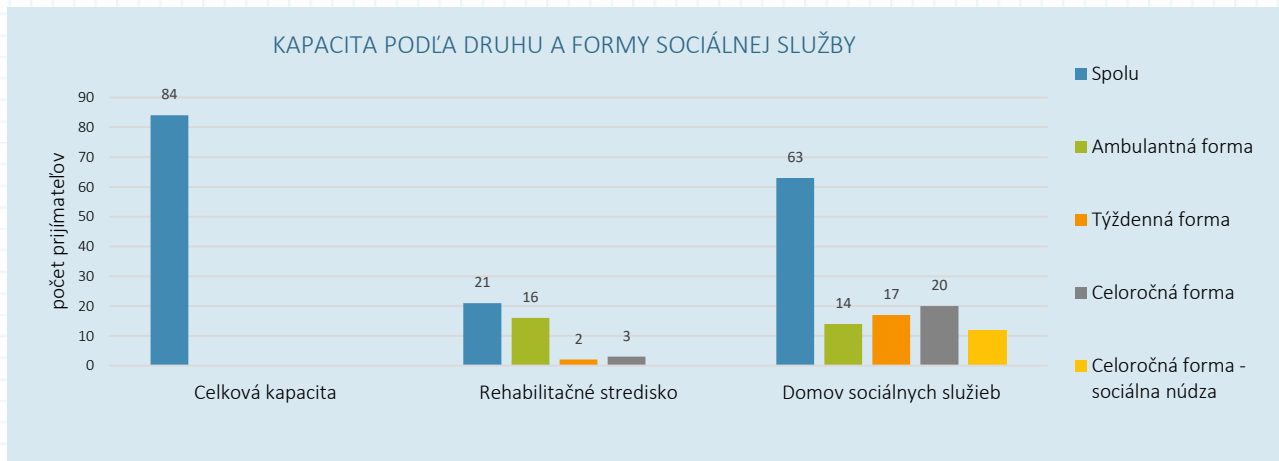
Okrem vyššie uvedených činností poskytujeme podľa § 15 ods. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov aj psychologickú intervenciu, sociálno-pedagogickú intervenciu, liečebno-pedagogickú intervenciu, fyzioterapiu a hydroterapiu.



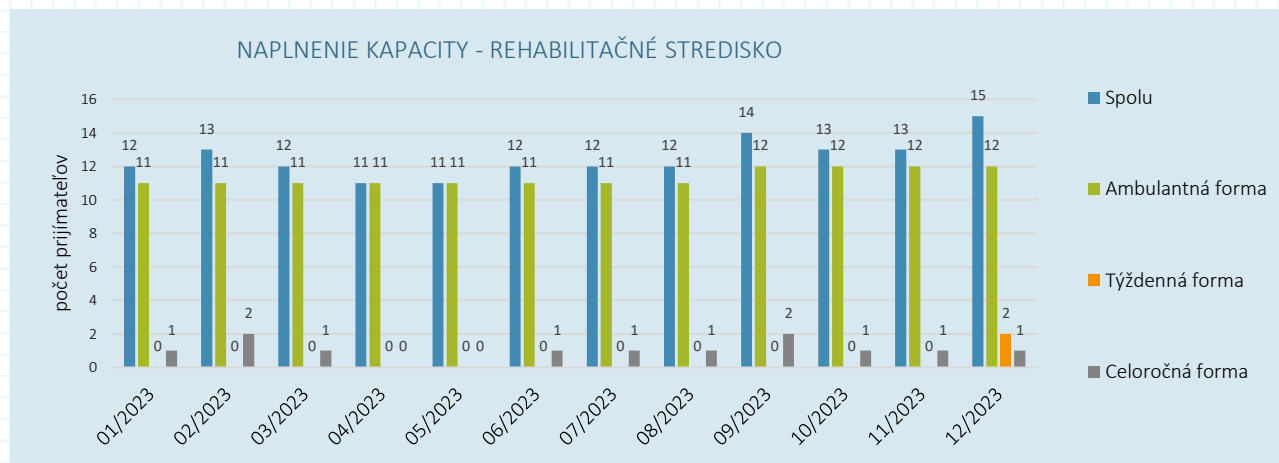
KAPACITA A JEJ NAPLNIENIE

Celková kapacita zariadenia je 84 miest. Počas roku 2023 naplnenie kapacity kolísalo v rozmedzí 60 – 68 miest.

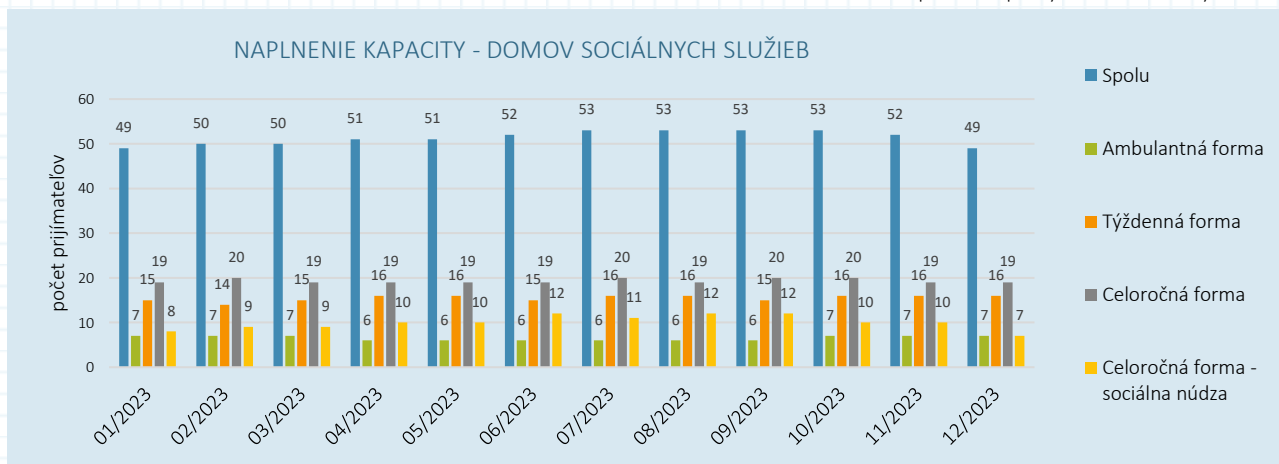
Graf 1: Kapacita podľa druhu a formy sociálnej služby



Graf 2: Naplnenie kapacity – rehabilitačné stredisko



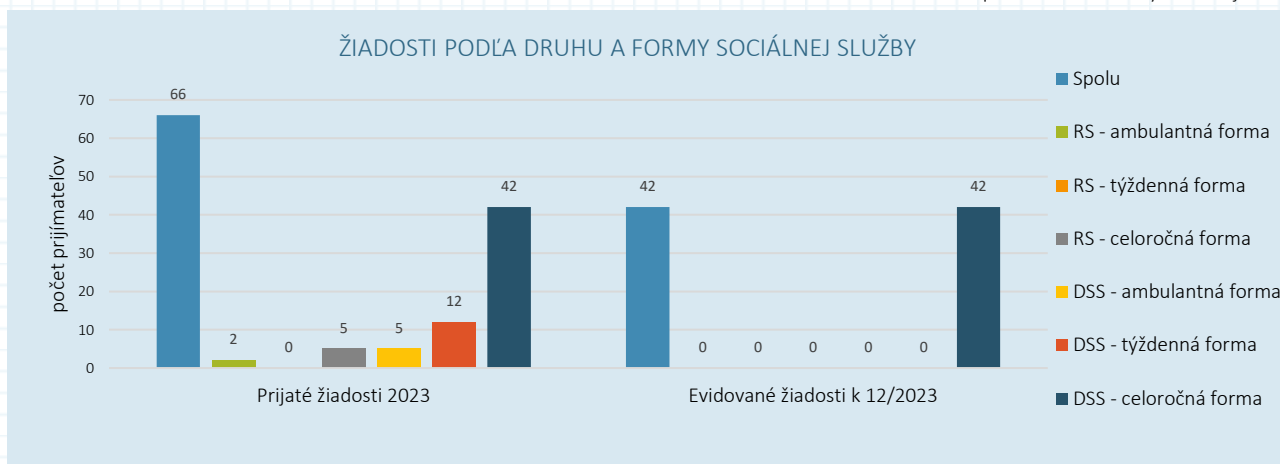
Graf 3: Naplnenie kapacity – domov sociálnych služieb



ŽIADOSTI O POSKYTOVANIE SOCIÁLNEJ SLUŽBY

V roku 2023 sme celkovo prijali 66 žiadostí o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby. Ku koncu roka bolo v evidencii žiadateľov o poskytovanie sociálnej služby celkovo evidovaných 42 žiadostí.

Graf 4: Žiadosti podľa druhu a formy sociálnej služby



INTERVENČNÁ SLUŽBA

Pre prijímateľov s uzatvorenou zmluvou o poskytovaní ambulantnej alebo týždennej formy sociálnej služby u poskytovateľov v zriaďovateľskej pôsobnosti Bratislavského samosprávneho kraja, poskytujeme aj službu **INTERVENČNEJ STAROSTLIVOSTI**. Jej účelom je riešenie krízových situácií alebo potreba odpočinku v rodine prijímateľa. Službu poskytujeme celoročnou pobytovou formou, najviac na 30 dní, v odôvodnených prípadoch na 60 dní v kalendárnom roku. V roku 2023 sme intervenčnú službu poskytli 10 žiadateľom.

PODNETY A SŤAŽNOSTI

V roku 2023 nám bola doručená 1 sťažnosť v zmysle zákona č. 09/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov a platnej Smernice o prijímaní, evidovaní, vybavovaní a kontrole vybavovania sťažností fyzických a právnických osôb v GAUDEAMUS – ZKR. Sťažnosť sa týkala personálu bazénov.

POSLANIE, HODNOTY, STRATEGICKÁ VÍZIA A CIELE

POSLANIE

Naším POSLANÍM je prostredníctvom poskytovaných sociálnych služieb skvalitniť život našich prijímateľov, hľadať individuálne riešenia a vytvárať príležitosti, udržať, podporovať a rozvíjať ich kompetencie, viesť ich k čo najväčšej možnej samostatnosti a nezávislosti a pomáhať im pri začleňovaní sa do spoločnosti.

HODNOTY A PRINCÍPY

Pri poskytovaní sociálnej služby vychádzame z nasledovných HODNÔT A PRINCÍPOV:

- **individuálny prístup** – rešpektujeme individuálne potreby, podporujeme ciele a predstavy prijímateľov,
- **holistický prístup** – podporujeme prijímateľov vo všetkých oblastiach života,
- **partnerský prístup** – pristupujeme k prijímateľom ako k rovnocenným partnerom,
- **ľudsko-právny prístup** – chránime ľudskú dôstojnosť, ľudské práva a slobody prijímateľov, uplatňujeme princíp nediskriminácie a rovnakého zaobchádzania,
- **prístup zameraný na človeka** – považujeme prijímateľov za dôležitejších pri riešení ich nepriaznivej sociálnej situácie, podporujeme ich vlastné zdroje a kompetencie pre dosiahnutie pozitívnej zmeny,
- **princíp aktívnej účasti a spolurozhodovania** – podporujeme prijímateľov v slobodnom rozhodovaní o vlastnom živote, zapájame ich do riešenia vlastných problémov, podporujeme spolurozhodovanie prijímateľov o fungovaní zariadenia,
- **princíp nezávislého života s primeranou podporou** – hľadáme individuálne možnosti pre podporu nezávislého života prijímateľov, vytvárame podmienky pre aktivizáciu a rozvíjanie ich schopností a zručností, ktoré im pomôžu byť viac samostatní, poskytujeme im podporu a pomoc pri rôznych činnostiach alebo rozhodovaní, ak ju potrebujú,
- **spolupráca s rodinou a komunitou** – podporujeme rodinné a sociálne väzby, hľadáme neformálnu podporu pre prijímateľov,
- **princíp začlenenia sa do komunity** – snažíme sa znižovať závislosť na pomoci, podporujeme zapojenie sa do života spoločnosti v rôznych oblastiach života,
- **tímová spolupráca**.



STRATEGICKÁ VÍZIA

Našou víziou je postupne zmeniť a skvalitniť poskytované sociálne služby. Chceme vytvoriť **NOVÉ POBYTOVÉ, AMBULANTNÉ A TERÉNNE SOCIÁLNE SLUŽBY KOMUNITNÉHO CHARAKTERU**, ktoré budú v čo najväčšej možnej miere individualizované a napojené na ďalšie služby v miestnej komunite.

Vďaka tomu chceme našim **PRIJÍMATEĽOM UMOŽNIŤ ŽIŤ DÔSTOJNÝ NEZÁVISLÝ ŽIVOT V KOMUNITE**, kde budú plne rešpektované a chránené ich ľudské práva a budú mať rovnaké príležitosti ako ich rovesníci. Chceme im sprostredkovať čo najširšiu možnú podporu, pomôcť rozvinúť ich potenciál, vytvoriť podmienky na zapojenie sa do života spoločnosti, do pracovného procesu, využívať verejné a iné sociálne služby. Radi by sme tiež poskytli naše služby občanom z blízkeho okolia.

STRATEGICKÉ CIELE NA ROKY 2022 – 2030

Tab. 2: Strategické ciele na roky 2022 – 2030

STRATEGICKÉ CIELE NA ROKY 2022 – 2030		
Strategické ciele a opatrenia	Harmonogram	Hodnotenie
1/ POSKYTOVAŤ KVALITNÉ SOCIÁLNE SLUŽBY		
▪ Premietnuť štandardy kvality do pracovných postupov a zabezpečiť ich dodržiavanie - aktualizovať pracovné postupy tak, aby boli v súlade s prílohou č. 2 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách v znení neskorších predpisov - vytvoriť nové pracovné postupy v súlade s prílohou č. 2 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách v znení neskorších predpisov - informovať zamestnancov o aktualizovaných/nových pracovných postupoch	2022 – 2026	1x/rok
▪ Vzdelávať zamestnancov v oblasti štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby - zabezpečiť zamestnancom priebežné vzdelávanie v oblastiach štandardov kvality, ktoré súvisia s ich pracovnou pozíciou - zabezpečiť zamestnancom pravidelnú supervíziu	2022 - 2030	
▪ Priebežne hodnotiť kvalitu poskytovaných služieb - vytvoriť pracovný postup pre interné hodnotenie kvality - realizovať pravidelné interné hodnotenie kvality	2022 - 2030	
2/ POSKYTOVAŤ NOVÉ SOCIÁLNE SLUŽBY KOMUNITNÉHO CHARAKTERU A UMOŽNIŤ PRIJÍMATEĽOM ŽIŤ NEZÁVISLÝ ŽIVOT		
▪ Zabezpečiť podmienky a priestory v miestnej komunite pre nové služby - mapovať nehnuteľnosti - osloviť a rokovať s majiteľmi nehnuteľností - prenájom/kúpa/výstavba nehnuteľností pre nové pobytové služby - rekonštrukcia pôvodných priestorov zariadenia pre ambulantné služby	2022 - 2026	1x/rok
▪ Pripraviť prijímateľov na poskytovanie nových služieb - informovať a motivovať prijímateľov pre nové služby - zapojiť prijímateľov do prípravy nových služieb - vytvoriť, realizovať, vyhodnocovať a príp. aktualizovať s prijímateľmi individuálne plány prechodu do nových služieb - aktivizovať a podporiť prijímateľov pre nezávislý život - aktivizovať a podporiť prijímateľov pri zamestnávaní	2022 - 2026	

- podporiť prijímateľov pri adaptácii na nové služby - podporiť prijímateľov pri začleňovaní do komunity	2022 - 2026	1x/rok
▪ Pripraviť rodiny a blízkych prijímateľov na poskytovanie nových služieb - informovať a motivovať rodiny a blízkych prijímateľov pre nové služby - zapojiť rodiny a blízkych prijímateľov do prípravy prijímateľov - podporovať vzťahy medzi prijímateľmi a ich rodinami alebo blízkymi	2022 - 2026	
▪ Pripraviť zamestnancov na poskytovanie nových služieb - informovať a motivovať zamestnancov pre nové služby - zapojiť zamestnancov do prípravy nových služieb - pripraviť zamestnancov na nové pracovné náplne a zvýšiť ich profesionálne kompetencie prostredníctvom vzdelávania a supervízie - podporiť zamestnancov pri adaptácii na nové služby	2022 - 2026	
▪ Aktualizovať a prispôbiť pracovné postupy pre poskytovanie nových služieb - aktualizovať pracovné postupy tak, aby vyhovovali poskytovaniu nových služieb - vytvoriť nové pracovné postupy pre poskytovanie nových služieb - informovať zamestnancov o aktualizovaných/nových pracovných postupoch - priebežne hodnotiť využiteľnosť nových pracovných postupov v praxi	2022 - 2030	
▪ Vytvoriť dobrovoľnícky program a zapojiť nových dobrovoľníkov - vypracovať dobrovoľnícky program - pripraviť zamestnancov na spoluprácu s dobrovoľníkmi (vzdelávanie, supervízia) - spolupracovať s dobrovoľníkmi (v spolupráci s OZ Bratislavské dobrovoľnícke centrum postupne vyhľadávať dobrovoľníkov a nadväzovať s nimi spoluprácu)	2022 - 2023	
▪ Pripraviť miestnu komunitu na poskytovanie nových služieb a prijatie prijímateľov - využívať s prijímateľmi verejné služby v komunite - zúčastňovať sa s prijímateľmi spoločenských aktivít v komunite - organizovať spoločenské aktivity pre miestnu komunitu - zapojiť dobrovoľníkov z miestnej komunity - nadväzovať a udržiavať vzťahy so susedmi - zapájať prijímateľov do miestnych záujmových skupín, spolkov a združení - informovať verejnosť o živote prijímateľov	2022 - 2030	
▪ Spolupracovať s mestskými časťami/obcami, poskytovateľmi služieb a zamestnávateľmi z miestnej komunity - informovať a spolupracovať s mestskými časťami/obcami - mapovať poskytovateľov služieb a zamestnávateľov - osloviť a rokovať s poskytovateľmi služieb a zamestnávateľmi - spolupracovať s poskytovateľmi služieb a zamestnávateľmi (využívanie miestnych služieb prijímateľmi, sieťovanie služieb, podpora zamestnávateľov pri vytváraní pracovných podmienok pre prijímateľov, motivácia a podpora zamestnávateľov vo využívaní služieb zamestnanosti, zamestnávanie prijímateľov u miestnych zamestnávateľov	2022 - 2030	
▪ Ponúknuť služby aj občanom z miestnej komunity	2027 - 2030	

V roku 2023 sme pokračovali v plnení strategických cieľov nasledovnými aktivitami:

- aktualizácia a príprava nových pracovných postupov v súlade so Štandardami kvality poskytovanej sociálnej služby,
- informovanie zamestnancov o aktualizovaných/nových pracovných postupoch,
- vzdelávanie zamestnancov v oblasti Štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby,
- príprava prijímateľov a zamestnancov na poskytovanie nových komunitných sociálnych služieb v rámci realizácie projektu Podpora deinštitucionalizácie GAUDEAMUS – ZKR,
- spolupráca s dobrovoľníkmi najmä prostredníctvom firemného dobrovoľníctva.



REALIZOVANÉ AKTIVITY



REHABILITAČNO-TERAPEUTICKÉ AKTIVITY

Rehabilitačno-terapeutické aktivity realizujeme v rámci pomoci prijímateľom sociálnej služby individuálnou alebo skupinovú formou. Pri voľbe aktivít vychádzame z **individuálnych plánov** prijímateľov. Prihliadame na ich individuálne potreby, prania, záujmy a ciele.

SOCIÁLNE PORADENSTVO

V rámci sociálneho poradenstva poskytujeme našim prijímateľom a ich rodinám pomoc a podporu pri zorientovaní sa a riešení ich nepriaznivej sociálnej situácie, pomáhame im pri vybavovaní úradných záležitostí, hľadáme spolu s nimi nové možnosti a príležitosti pre ich život.

SOCIÁLNA REHABILITÁCIA

Prostredníctvom sociálnej rehabilitácie našim prijímateľom pomáhame rozvíjať ich samostatnosť. Realizujeme tréningy v oblasti sebaobsluhy, starostlivosti o domácnosť a základných sociálnych aktivít. Konkrétne ide napr. o tréning starostlivosti o seba pri hygiene, toalete, obliekaní, pohybovaní sa v priestore, o tréning prípravy raňajok, varenia, nakupovania, prania, upratovania, používania elektrických spotrebičov, hospodárenia s financiami, cestovania mestskou hromadnou dopravou alebo o tréning komunikácie, sociálnych zručností či riešenia úradných záležitostí. V zariadení tiež máme tréningový byt, ktorý prijímateľom ponúka možnosti nácviku zručností v modelovej situácii samostatného bývania.

ROZVOJ PRACOVNÝCH ZRUČNOSTÍ

Podporu pracovných zručností realizujeme ako tréning pracovných návykov (prísť včas do práce, sústrediť sa pri práci, vytrvať a dokončiť prácu), pracovných zručností (remeselné, manuálne, počítačové zručnosti) a zručností potrebných pre hľadanie zamestnania (tréning práce s počítačom, tréning písania životopisu, vyhľadávania pracovného miesta, realizácie telefonickkej komunikácie so zamestnávateľom a pracovného pohovoru). Prijímateľov podporujeme vo vzdelávaní, snažíme sa im podľa možnosti sprostredkovať dobrovoľnícku prácu alebo prácu na skúšku. Spolupracujeme tiež s inými organizáciami napr. s Centrom sociálnej a pracovnej rehabilitácie (IPR), so Slovenskou katolíckou charitou a pod.

- **KAVIARNIČKA** je priestorom pre nácvik zručností potrebných pri práci v kaviarni. Prijímatelia sa učia obsluhovať zákazníkov, uvariť kávu, čaj, ovládať kávovar a udržiavať poriadok. Tréning v kaviarničke prebieha 1x za týždeň.
- **KERAMICKÁ DIELŇA** je otvorená 1x do týždňa a privíta každého, kto sa chce naučiť pracovať s hlinou a vyrobiť pre seba, niekoho blízkeho alebo na predaj niečo pekné. Hlinené dielka ponúkame záujmom na charitatívnych trhoch, napr. Trhoch bez bariér, ktoré organizuje Spojená škola Juraja Hronca v Bratislave, na Radničkiných trhoch alebo na Župných vianočných trhoch.

- **TVORIVÁ DIELŇA** sa podobne ako dielňa keramická zameriava na podporu kreatívnych zručností prijímateľov a na výrobu výrobkov pre charitatívne trhy. Funguje v rámci klubových aktivít približne 2x do týždňa. Prijímatelia s podporou šijú drobné hračky a dekorácie, pracujú s textilom, papierom, prírodnými surovinami, maľujú, servítkujú, vyrábajú podložky pod poháre, ručný papier a veľa ďalších vecí.
- **BRIGÁDY V ZÁHRADE** realizujeme podľa ročného obdobia a počasia. Prijímatelia sa v rámci nich môžu zapojiť do starostlivosti o vonkajšie priestory, záhradu zariadenia a rozvíjať si tak svoje pracovné návyky.

POMOC PRI PRACOVNOM UPLATNENÍ

Prijímateľom poskytujeme podporu pri hľadaní pracovného miesta, pomoc pri nadväzovaní komunikácie so zamestnávateľmi, pomoc pri písaní životopisu, pri príprave na pracovný pohovor, sprevádzame ich na pracovný pohovor, podporujeme ich pri adaptácii na nové zamestnanie.

PSYCHOLOGICKÁ INTERVENCIA

V rámci psychologickej intervencie poskytujeme podporu pri riešení psychických, osobnostných a vzťahových ťažkostí, podporu motivácie, tréning komunikácie, sociálnych a kognitívnych zručností.

SOCIÁLNO-PEDAGOGICKÁ INTERVENCIA

Sociálno-pedagogická intervencia sa orientuje na poskytovanie poradenstva a podpory prijímateľom pri sociálnom znevýhodnení, adaptácii na životné úlohy a sociálne role. Pomáha im rozvíjať ich kompetencie, sebarealizáciu, riešiť problémy, poskytuje tréning kognitívnych, komunikačných a sociálnych zručností.

LIEČEBNO-PEDAGOGICKÁ INTERVENCIA

Liečebno-pedagogická intervencia prijímateľom pomáha pri udržiavaní a nadobúdaní senzomotorických, jemno-motorických, kognitívnych, sebaobslužných, komunikačných, sociálnych kompetencií a tvorivých zručností. Prijímateľom poskytujeme ergoterapiu, prvky arteterapie, muzikoterapie a bazálnu stimuláciu.

FYZIOTERAPIA A HYDROTERAPIA

Naším prijímateľom poskytujeme liečebnú rehabilitáciu formou fyzioterapie a hydroterapie.

OŠETROVATEĽSKÉ A OPATROVATEĽSKÉ AKTIVITY

Zdravotnícki pracovníci sa starajú o zdravie našich prijímateľov, podávajú im lieky, ošetrujú rany, zabezpečujú vyšetrenia u lekárov a pomáhajú im pri zvládaní každodenných činností.

RADA PRIJÍMATEĽOV

Zástupcovia prijímateľov sa pravidelne stretávajú s vedením zariadenia. Zdieľajú podnety na zlepšenie kvality služieb a riešia problémy, ktoré trápia ostatných prijímateľov.









ZÁUJMOVÉ A SPOLOČENSKÉ AKTIVITY

Niektoré záujmové a spoločenské aktivity pre našich prijímateľov realizujeme pravidelne, iné príležitostne. Na časť z nich pozývame aj prijímateľov z iných zariadení sociálnych služieb a časť aktivít zabezpečujeme prostredníctvom iných organizácií.

DIVADELNÝ KRÚŽOK

Divadelníci sa stretávajú 2x za týždeň. Nacvičujú na pódiu, ktoré máme u nás v jedálni. V repertoári majú už tri divadelné predstavenia. V tomto roku usporiadali predstavenie na domácej pôde pre prijímateľov z iných zariadení sociálnych služieb, zúčastnili sa na Župnom festivale dramatickej tvorivosti. Navštívili tiež Divadlo Barka, ktoré v Brne prevádzkuje Liga vozíčkářů.

NÁVŠTEVY V SLOVENSKEJ NÁRODNEJ GALÉRII

So Slovenskou národnou galériou spolupracujeme dlhodobo. Pre našich prijímateľov viackrát ročne organizuje komentované výstavy spolu s výtvarným workshopom.

TURISTICKÝ KRÚŽOK A VÝLETY

Pravidelne, zväčša 1x za mesiac organizujeme turistické alebo iné výlety v blízkom aj vzdialenejšom okolí. V roku 2023 sme navštívili Trenčín, Biely kríž, Červený kameň, Kolibu, Cyklomost slobody, Biofarmu pri Stupave, Plavecký hrad v rámci spoločného výstupu s inými zariadeniami sociálnych služieb, ktorý organizovalo Zariadenie sociálnych služieb Pod hradom, Budmerice, Kováčovú a Železnú studničku.

ANGLIČTINA

Jazyku chtví prijímatelia sa učeniu a precvičovaniu angličtiny venujú 2x za týždeň. Vedie ich sociálny pracovník Albín, ktorý je zároveň aj našim prijímateľom.

MUZIKOTERAPIA V ZDRUŽENÍ VOTUM

Od 09/2023 začali naši 3 pobytoví prijímatelia navštevovať 1x do týždňa muzikoterapeutický krúžok v Centre voľného času Bratislava – Gessayova, ktorý organizuje Združenie Votum. V rámci krúžku sa pripravujú aj na koncerty, ktoré sa konajú 2x ročne vo bratislavskom V-klube. Prijímateľom zabezpečujeme sprievod/odvoz pri dochádzaní na aktivitu.

KULTÚRNO-SPOLOČENSKÉ AKTIVITY

V roku 2023 sme v našom zariadení zorganizovali alebo navštívili tieto kultúrno-spoločenské podujatia:

- usporiadali sme Valentínsku párty,
- zúčastnili sme sa Tvoríady v Zariadení sociálnych služieb Rosa,

- navštívili sme výstavu Cosmos v Inchebe,
- navštívili sme Centrum vedy Aurélium,
- zorganizovali sme Fašiangový karneval, na ktorý sme pozvali aj prijímateľov z iných zariadení,
- zapojili sme sa do Tvorivých dielní v Zariadení sociálnych služieb Pod hradom,
- výrobky našich prijímateľov sme prezentovali na Trhoch bez bariér v Spojenej škole Juraja Hronca,
- pripravili sme Besedu s našou bývalou prijímateľkou Denny, ktorá žije v komunite,
- zatancovali sme si na Aprílových tanečkoch v Zariadení sociálnych služieb Rosa,
- recitovali sme na Aprílovom dáždniku poézie, ktorý organizoval Domov sociálnych služieb Kampino pod záštitou Daniela Heviera v Panta Rhei Aupark, za naše zariadenie vystúpila prijímateľka Karin,
- navštívili sme Deň otvorených dverí v Centre sociálnych služieb Javorinská,
- pozreli sme si Koncert s pridanou hodnotou mladých ľudí so znevýhodnením, ktorý organizovalo Združenie Votum,
- usporiadali sme Juniáles, na ktorý sme pozvali aj prijímateľov z iných zariadení,
- vyskúšali sme si Muzikoterapiu v Centre sociálnych služieb Javorinská,
- naši divadelníci vystúpili na Župnom festivale dramatickej tvorivosti,
- usporiadali sme predvianočné stretnutie s prijímateľmi iných zariadení Vianočná radosť, na ktorom naši divadelníci zahrali svoje predstavenie, zabavili sme sa súťažami a tancom,
- pozreli sme si Vianočný koncert Združenia Votum v bratislavskom V-klube, na ktorom vystúpili aj naši prijímatelia navštevujúci muzikoterapiu Blanka, Patrik a Peter,
- zúčastnili sme sa na Župných vianočných trhoch,
- navštevovali sme piatkové ranné bohoslužby v Kostole navštívenia Panny Márie,
- v rámci projektu Podpora deinštitucionalizácie GAUDEAMUS – ZKR sme si dvakrát pozreli Rehabilitačné stredisko a chránenú dielňu Dom Svitanie v Jakubove a sociálny podnik Bivio v Bratislave, navštívili sme Domov sociálnych služieb Prima a Domov bez zámku v Náměšti nad Oslavou v Českej republike.

ŠPORTOVÉ AKTIVITY

V roku 2023 sme športovali a súťažili:

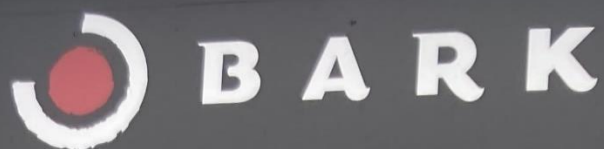
- na Bratislavskej župnej paralympiáde,
- na Pestrom dni, ktorý organizovalo Centrum sociálnych služieb Javorinská na Partizánskej lúke,
- na Netradičnom športovom dni v Zariadení sociálnych služieb Pod hradom.







TANEC • ČINOHRA • HUDBA
POHYBOVÉ DIVADLO
CESTOVATELSKÁ PROMÍTÁNÍ
CIZOJAZYČNÁ PŘEDSTAVENÍ
POHÁDKY PRO DĚTI
FESTIVALY • PŘEHLÍDKY



DIVADLO BARKA
OTEVŘENÝ KULTURNÍ PROST
LIGY VOZÍČKÁŘŮ



REALIZOVANÉ PROJEKTY

DOM SVITANIA JAKUBOV
CHRÁNENÉ DIELNE

79



PODPORA DEINŠTITUCIONALIZÁCIE

Tab. 3: Prehľad projektu

PODPORA DEINŠTITUCIONALIZÁCIE GAUDEAMUS – ZKR	
Operačný program / Fond	Operačný program Ľudské zdroje / Európsky sociálny fond
Rozpočet / Poskytnuté finančné prostriedky	48 097,84 € / 32 120,00 €
Realizácia projektu	06.06.2022 – 30.11.2023
Ciele projektu	Podporiť deinštitucionalizáciu sociálnych služieb poskytovaných v našom zariadení, pripraviť našich prijímateľov, zamestnancov a zariadenie na postupný prechod z inštitucionálnej starostlivosti na nové komunitné sociálne služby.
Cieľové skupiny projektu	Prijímatelia sociálnych služieb Zamestnanci Poskytovateľ sociálnej služby
Aktivity projektu	Podpora a príprava prijímateľov sociálnych služieb Podpora a vzdelávanie zamestnancov Supervízia zamestnancov Podpora realizácie transformačného procesu

PODPORA A PRÍPRAVA PRIJÍMATEĽOV

Podaktivita bola zameraná na podporu a prípravu prijímateľov sociálnych služieb pre budúci prechod pobytových prijímateľov do zariadení podporovaného bývania. Zrealizovali sme informačné stretnutie o projekte a nových sociálnych službách. Ďalšou aktivitou boli pondelkové rozhovory o nových službách, na ktorých sme sa venovali témam týkajúcich sa života v zariadení podporovaného bývania a života v komunite. Z projektu sme podporili aj návčky v tréningovom byte a v kaviarničke. Súčasťou projektu boli tiež návštevy komunitných zariadení sociálnych služieb a u zamestnávateľov. Ich úlohou bolo sprostredkovať našim prijímateľom praktickú skúsenosť so životom v nových službách, v komunite, v zamestnaní a podporiť ich motiváciu pre zmenu. Aktivity v komunite boli zamerané na spoznávanie okolitého sveta za múrmi zariadenia, zoznamovanie sa s miestnou komunitou a nadväzovanie nových sociálnych kontaktov. Celkovo sme pre prijímateľov zrealizovali 113 aktivít, do ktorých sa zapojilo 38 prijímateľov.

PODPORA ZAMESTNANCOV

Podaktivita bola zameraná na podporu zamestnancov pri budúcom prechode do nových služieb. Jej úlohou bolo poskytnúť zamestnancom informácie o deinštitucionalizácii, o tom, čo sú a ako fungujú komunitné sociálne služby. Zamestnanci boli informovaní aj o transformačnom pláne zariadenia. Pre tento účel sme zrealizovali viaceré informačné stretnutia. Ďalej sme v rámci podaktivity podporili zvyšovanie odbornej kvalifikácie našich zamestnancov prostredníctvom vzdelávania. Súčasťou boli aj návštevy komunitných zariadení sociálnych služieb zamerané na motiváciu zamestnancov pre nové komunitné sociálne služby.

a na zoznámenie sa s fungovaním transformovaného zariadenia sociálnych služieb. Celkovo sme pre zamestnancov zrealizovali 34 aktivít. Zapojilo sa do nich 42 zamestnancov.

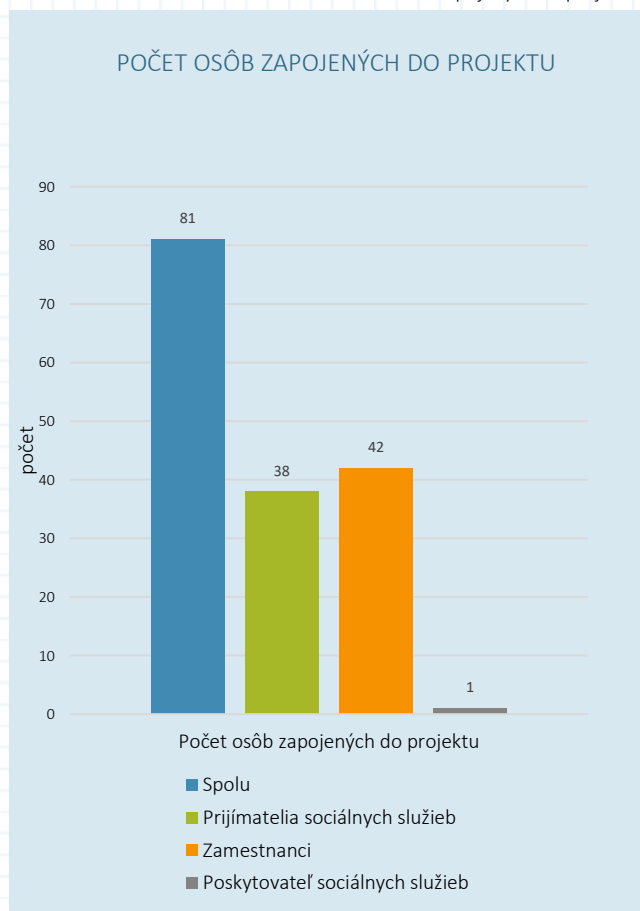
SUPERVÍZIA ZAMESTNANCOV

Podaktivita bola orientovaná na poskytovanie pravidelnej supervízie zamestnancom zariadenia. Raz za mesiac sa konala 1 individuálna a 1 skupinová supervízia. Zamestnanci mali možnosť riešiť v rámci supervízie svoje pracovné ťažkosti či témy alebo prediskutovať otázky deinštitucionalizácie zariadenia. Celkovo sme zrealizovali 34 supervízií, na ktorých sa zúčastnilo 30 zamestnancov.

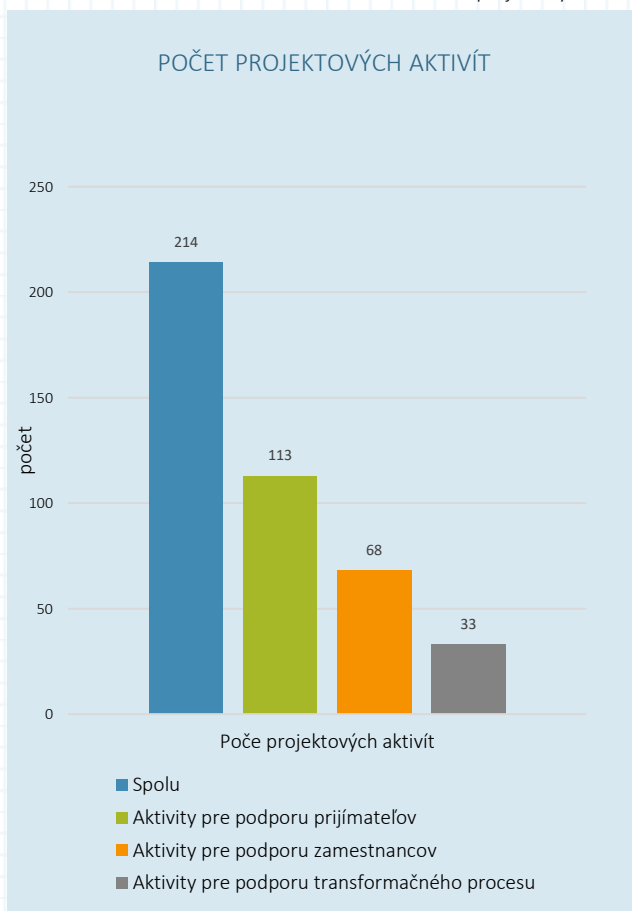
PODPORA REALIZÁCIE TRANSFORMAČNÉHO PROCESU

Úlohou podaktivity bolo podporiť prípravnú fázu transformačného procesu. Realizovali sme porady s manažmentom a zamestnancami zariadenia zamerané na koordináciu procesu a metodickú podporu pre zamestnancov. Zo začiatku projektu sme sa venovali aj mapovaniu nehnuteľností pre nové služby pre pilotné zariadenie podporovaného bývania. Ďalej bola podaktivita zameraná na prípravu nových pracovných postupov prostredníctvom pracovných skupín a participačných stretnutí so zamestnancami a prijímateľmi zariadenia. Celkovo sme zrealizovali 33 podporných aktivít, do ktorých sa spolu zapojilo 13 zamestnancov, 12 prijímateľov a 1 poskytovateľ sociálnych služieb.

Graf 5: Počet osôb zapojených do projektu



Graf 6: Počet projektových aktivít







SPOLUPRÁCA S DOBROVOĽNÍKMI



ĎAKUJEME DOBROVOĽNÍKOM

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA KADERNÍCTVA A VIZÁŽISTIKY SVÄTOPLUKOVA BRATISLAVA

- za skrášlenie našich prijímateľov (02/2023, 04/2023).

PHILIP MORRIS SLOVAKIA

- za jarnú zbierku oblečenia (04/2023).

IKEA

- za pomoc pri montáži nových skríň pre našich prijímateľov na oddeleniach (06/2023).

NAŠE MESTO – AMAZON

- za pomoc pri úprave okolia nášho zariadenia (06/2023).

AMAZON

- za pomoc s maľovaním na oddeleniach, s úpravou areálu a za športové hry pre prijímateľov (10/2023),
- za vianočné darčeky pre prijímateľov v podobe drogérie, čajov, kávy a sladkostí (12/2023).

MANŽELIA ĎURČOVÍ

- za mikulášske balíčky pre našich prijímateľov, ktoré im osobne odovzdali (12/2023).

LEITNERLEITNER TAX

- za finančný dar na podporu záujmovej činnosti, kultúrnych a športových aktivít pre prijímateľov (02/2023),
- za sprevádzanie našich prijímateľov na vianočných trhoch, za občerstvenie a drobné darčeky (12/2023).

ZBOR CIRKVI ADVENTISTOV SIEDMEHO DŇA

- za nákup tvorivého materiálu pre našich prijímateľov a za pomoc pri výrobe výrobkov (12/2023).

DM DROGERIE MARKT

- za vianočné darčeky pre našich prijímateľov plné kozmetiky a drogérie (12/2023).



ZAMESTNANCI ORGANIZÁCIE

ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

Štruktúra zamestnancov v našej organizácii pozostáva celkom z 81 pracovných úväzkov. Počas roku 2023 sa reálny počet zamestnancov pohyboval v rozmedzí 79 – 82 zamestnancov.

Tab. 4: Organizačná štruktúra

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA	
Úsek	Počet pracovných úväzkov
Riaditeľ	1,00
Personalista	1,00
Úsek sociálnych služieb, výchovy, ošetrovateľských a opatrovateľských činností	39,00
Úsek ekonomický	31,00
Centrum hydroterapie	9,00
Celkom	81,00

Tab. 5: Štruktúra pracovných pozícií

ŠTRUKTÚRA PRACOVNÝCH POZÍCIÍ	
Zamestnanci	Počet pracovných úväzkov
Odborní zamestnanci	36,00
- sociálni pracovníci	5,00
- sociálni pedagógovia	2,00
- inštruktori sociálnej rehabilitácie	2,00
- liečební pedagógovia	2,00
- psychológ	1,00
- fyzioterapeut	1,00
- zdravotné sestry	4,00
- sanitári a opatrovatelia	18,00
- iní odborní pracovníci	1,00
Administratívni zamestnanci	10,50
Prevádzkoví zamestnanci	31,50
Vedúci zamestnanci	3,00
Celkom	81,00

VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V roku 2023 sa naši zamestnanci sa zúčastnili viacerých vzdelávacích kurzov, školení a seminárov:

- Občianstvo ľudí so zdravotným postihnutím – Dohovor o ľudských právach,
- Nové kritériá v štandardoch kvality – novela zákona,
- Bazálna stimulácia – základný kurz,
- Práca a komunikácia s deťmi, mladými dospelými a dospelými s poruchou správania,

- v rámci projektu Podpora deinštitucionalizácie GAUDEAMUS – ZKR
 - Sexualita ľudí s mentálnym hendikepom,
 - Základy psychiatrie a deeskalácia,
 - Deeskalačné techniky a plánovanie rizík v sociálnych službách,
 - Konflikt a jeho riešenie,
 - Sexualita ľudí s poruchou autistického spektra,
 - Základy práce s klientom s agresívnym správaním,
 - Práca s rizikom v sociálnych službách,
 - Hranice vo vzťahu ku klientom sociálnej služby,
 - Bazálna stimulácia – základný kurz,
 - Problémové správanie – začarovaný kruh a ako z neho von.

SUPERVÍZIA

V roku 2023 sme realizovali supervíziu pre vedúcich a odborných zamestnancov v rámci projektu Podpora deinštitucionalizácie GAUDEAMUS – ZKR. Naši zamestnanci mali možnosť 1x mesačne sa zúčastniť na individuálnej alebo skupinovej supervízii.



PREVÁDZKA ORGANIZÁCIE

PRIESTORY PRE UBYTOVANIE

Ubytovanie pre prijímateľov zabezpečujeme na oddeleniach:

- 4 A – oddelenie dievčatá,
- 3 A – oddelenie chlapci,
- 2 A – prijímatelia v sociálnej núdzi / dospelí prijímatelia – zmiešané oddelenie,
- 1 A – dospelí prijímatelia – zmiešané oddelenie,
- prízemie A – prijímatelia v sociálnej núdzi.

Priestory zariadenia spĺňajú hygienické a bezpečnostné požiadavky podľa Rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva v Bratislave.

SPOLOČNÉ A ĎALŠIE PRIESTORY

Naše zariadenie disponuje nasledovnými spoločnými priestormi:

- tréningovým centrom pre sociálnu rehabilitáciu, záujmové a voľnočasové aktivity prijímateľov,
- tréningovým bytom pre sociálnu rehabilitáciu v modelovej situácii samostatného bývania,
- klubom pre sociálnu rehabilitáciu, záujmové a voľnočasové aktivity prijímateľov,
- klubom/počítačovou miestnosťou pre voľnočasové aktivity prijímateľov,
- miestnosťami pre individuálnu sociálnu prácu,
- miestnosťou pre psychologickú intervenciu,
- miestnosťami pre liečebno-pedagogickú intervenciu,
- miestnosťami pre fyzioterapiu,
- telocvičňou,
- keramickou dielňou,
- návštevnou miestnosťou pre prijímateľov a ich návštevy.

Prevádzkujeme vlastnú kuchyňu a jedáleň podľa Systému správnej a výrobnéj praxe a v Systéme zabezpečenia kontroly hygieny potravín HACCP.

VONKAJŠIE PRIESTORY

Prijímatelia môžu využívať na svoje voľnočasové aktivity aj exteriér zariadenia, ktorého súčasťou je aj záhrada. Súčasťou areálu je aktuálne jedna plavecká hala s plaveckým a relaxačným bazénom.

REKONŠTRUKCIA PRIESTOROV

V roku 2023 sa nám podarilo zrekonštruovať kúpeľňu a toalety pre ubytovaných prijímateľov na oddelení 1 A. Na oddelení prízemie A sme vytvorili novú kuchynku pre prijímateľov.



HOSPODÁRENIE ORGANIZÁCIE

VÝDAVKY

Pre rok 2023 boli schválené **VÝDAVKY** vo výške 2 450 870,71 €. Reálne sme čerpali výdavky vo výške 2 577 285,17 €.

Tab. 6: Výdavky 2023

VÝDAVKY 2023			
Výdavky		Schválené na r. 2023	Čerpané za r. 2023
610	Mzdy	1 293 485,60 €	1 360 099,02 €
620	Príspevky do poisťovní	467 573,22 €	488 920,80 €
630	Tovar a služby	649 285,89 €	689 764,38 €
640	Bežné transfery	16 668,00 €	23 773,97 €
700	Kapitálové transfery	23 858,00 €	14 727,00 €
Výdavky celkom		2 450 870,71 €	2 577 285,17 €

Tab.7: Čerpanie výdavkov 2023

ČERPANIE VÝDAVKOV 2023				
Výdavky			Čerpané za r. 2023	
610	Mzdy	tarifný plat	875 631,74 €	1 360 099,02 €
		príplatky	346 581,15 €	
		odmeny	137 886,13 €	
620	Príspevky do poisťovní	platby v zmysle zákonov o sociálnom a zdravotnom poistení	488 920,80 €	
630	Tovar a služby	platby za energie	247 797,66 €	689 764,38 €
		potraviny	83 615,91 €	
		údržba zariadenia	68 356,05 €	
		komunálne služby	41 902,18 €	
640	Bežné transfery	odchodné	13 257,00 €	23 773,97 €
		nemocenské dávky	10 516,97 €	
700	Kapitálový transfer		14 727,00 €	
Výdavky celkom			2 577 285,17 €	

V roku 2023 sme **KAPITÁLOVÝ TRANSFER** vo výške 14 727,00 € čerpali na nákup:

- požiarne rebríky s košom – 6 754,80 €,
- bazénový vysávač Ultrabot Magnum Junior- 3 290,00 €,
- štiepkovač Lumag Rambo HC 20HZ – 4 682,20 €.

POHĽADÁVKY po odpočte OP k 31.12.2023 dosiahli výšku 15 031,93 €, čo predstavuje oproti minulému roku nárast o zhruba 251 % .

ZÁVÄZKY voči dodávateľom k 31.12.2023 dosiahli výšku 29 545,78 €.

PRÍJMY

PRÍJMY boli na rok 2023 rozpočtované vo výške 411 620,00 €. Skutočné príjmy dosiahli výšku 626 486,93 €.

Tab. 8: Príjmy 2023

PRÍJMY 2023		
Príjmy	Rozpočtované na r. 2023	Skutočné za r. 2023
Transfery v rámci verejnej správy z rozpočtov VÚC		81 917,60 €
Granty, dary		1 218,90 €
Príjmy z prenájmov		260 882,97 €
Stravné		116 423,31 €
Ošetrovné od prijímateľov, predaj prebytočného majetku		140 850,58 €
Poplatky		220,75 €
Vrátené platby z minulých rokov		3 013,78 €
Prebytočný majetok		20,00 €
Projekt Podpora DI		21 939,04 €
Príjmy celkom		626 486,93 €
	421 170,00 €	

